

Stofnanasamningur

milli Félags geislafræðinga og Landspítala um forsendur röðunar starfa.

1 Inngangur

Félag geislafræðinga og Landspítali gera með sér eftirfarandi stofnanasamning um forsendur og röðunar starfa sem tilheyrir Félagi geislafræðinga við stofnunina, skv ákvæðum 11. kafla gildandi kjarasamnings. Samkomulag þetta er uppfærsla á stofnanasamningi í samræmi við niðurstöðu undirhóps, vegna áfangasamkomulags fjármála- og efnahagsráðherra og BHM, frá 18. ágúst 2025 um annað skref í jöfnun launa vegna breytinga á lífeyrisréttindum.

2 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til allra geislafræðinga á Landspítala sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt gildandi kjarasamningi Félags geislafræðinga og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

3 Framkvæmd röðunar og mats

Við framkvæmd á samningi þessum skal byggt á grunnforsendum kjarasamnings og horft til staðsetningar starfa í skipuriti stofnunarinnar, eðlis starfa, ábyrgðar og umfangs. Miða skal við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksemi. Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

4 Starfaflokkun og röðun, sbr. fylgiskjal 1:

<u>Starfaflokkur</u>	<u>Launafli-þr.</u>
Geislafræðingur A	10-0
Geislafræðingur B (eftir 1 ár)	10-1
Geislafræðingur C1 (eftir 2 ár)	11-0
Geislafræðingur C2 (eftir 3 ár)	11-1
Geislafræðingur C3/C4 (eftir 4 til 6 ár).....	11-2
Geislafræðingur D1 (eftir 6 ár).....	12-2
Geislafræðingur D2 (eftir 7 ár).....	12-3
Geislafræðingur D3/D4 (eftir 8 ár).....	13-2
Geislafræðingur E1.....	14-1
Geislafræðingur E2.....	15-1
Sérfræðingsstarf.....	xxx

Framangreind röðun miðast við 240 ECTS nám geislafræðinga sem sækja starfsleyfi sitt samkvæmt því eða hafa hlotið starfsleyfi frá Embætti landlæknis.

Nánari lýsingar og skilgreiningar á starfaflokkun þessari er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum. Vegna breytinga og þróunar á starfssviði geislafræðinga á Landspítala geta orðið til ný störf sem þarf að raða sérstaklega.

Vegna breytinga á starfsemi LSH geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega. Leiði ný störf eða starfsemi til þess að forsendur þessa samnings teljist brostnar eða breyttar frá því sem nú er, skal samstarfsnefnd taka afstöðu til breytinga á röðunarreglum.

Gæta skal samræmis þegar störfum/starfsmönnum á mismunandi einingum Landspítala er raðað. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum starfsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis. Til viðbótar við röðun starfs skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 5 hér á eftir.

5 Persónubundnir þættir til ákvörðunar um viðbótarþætti

Viðbótarnám sjá nánar fylgiskjal 2 (hámark 2 flokkar og 2 þrep)

Viðbótarmenntun - að lágmarki 30 ECTS einingar 1 flokkur og 1 þrep

Meistarapróf 1 flokkur og 2 þrep

Doktorspróf 2 flokkar og 2 þrep

Samkvæmt þessu getur starfsmaður hækkað um allt að tveimur launaflokkum og tveimur álagsþrepum, til viðbótar við röðun starfs, vegna viðbótarnáms, sbr. nánar fylgiskjal 2.

6 Vinnufyrirkomulag og vinnuframlag að næturlagi

Sé gert ráð fyrir að 50% af fullu starfi eða meira sé unnið að næturlagi, þ.e. á tímabilinu 23:00 til 08:00, skal þess sérstaklega getið í starfslýsingu og ráðningarsamningi við viðkomandi starfsmann. Ef gert er ráð fyrir að a.m.k. 50% af fullu starfi sé unnið á þennan hátt greiðist álag sem nemur fjórum álagsþrepum. Sé hins vegar gert ráð fyrir að 60% eða meira af fullu starfi sé unnið að næturlagi greiðast fimm álagsþrep.

7 Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirliggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

8 Gildistaka

Samningur þessi gildir frá og með 1. apríl 2025.

Ný launaröðun er færð inn í mannauðs- og launakerfi frá og með 1. apríl 2025. Stefnt er að því að fyrsta útborgun samkvæmt þessum stofnanasamningi verði eigi síðar en 1. apríl 2026.

Reykjavík, 6. mars 2026

f.h. Landspítala

f.h. Félags geislafræðinga

Starfaflokkun

Við ákvörðun um röðun starfa innan þess svigrúms sem um er að ræða skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi /stöðugt verksvið, sbr. 2. gr. hér að framan.

Nánar um starfaflokkun sbr. 3. gr.

- Geislafræðingur A:** Er byrjandi í starfi. Nýtur tilsagnar eða bakvaktar reynds fagaðila við störf sín og starfar sjálfstætt að því marki sem yfirmaður ákveður.
- Geislafræðingur B:** Kominn vel á veg. Starfar sjálfstætt án beinnar tilsagnar og tekur þátt í þróun starfs á sinni einingu. Metur árangur starfsins eða þeirrar meðferðar sem hann veitir. Tekur þátt í að leiðbeina samstarfsfólki og nemendum.
- Geislafræðingur C:** Er fær í starfi. Stjórnar, ákveður, skipuleggur og framkvæmir starf sitt og þau verkefni sem því fylgja. Skipuleggur og veitir fræðslu, auk þess að leiðbeina samstarfsmönnum og nemum. Tekur virkan þátt í þróun fags á sinni einingu og er þátttakandi í gæðastarfi. Skipuleggur störf annarra starfsmanna og útdeilir verkefnum. Skipuleggur og veitir fræðslu til sjúklinga/skjólstæðinga og aðstandenda.
- Geislafræðingur D:** Er mjög vel fær í starfi. Skipuleggur kennslu nemenda og leiðbeinir starfsfólki og nemum. Er fulltrúi deildar, sviðs eða stofnunar í stjórnun, nefndum og ráðum sem vinna að málefnum skjólstæðinga og sjúkrahússins.
- Geislafræðingur E:** Sérfræðingur í tiltekinni fræðigrein á fagsviði starfs og hefur að öllu jöfnu meistaraþróf. Innleiðir nýjungar, stýrir gæðastarfi og rannsóknarvinnu á einingu í samráði við yfirmann. Stjórnar og skipuleggur starfsemi/þjónustu/meðferð í samræmi við sýn og stefnu LSH. Metur árangur í starfsemi. Er ráðgefandi varðandi sérhæfða meðferð. Skipuleggur kennslu á sérsviði sínu. Ber ábyrgð á þróun fagsins/þjónustunnar/meðferðarinnar sem veitt er á deild, sviði eða stofnun í samráði við sviðsstjóra eða deildarstjóra. Stýrir gæðastarfi og rannsóknarvinnu á deild, sviði eða stofnun í samráði við sviðsstjóra eða deildarstjóra. Er leiðandi í gagnreyndum starfsháttum og innleiðir nýjungar í meðferð/þjónustu/fagi.
- Sérfræðingsstarf:** Starf samkvæmt sérstakri starfslýsingu þar sem gerð krafa um sérfræðileyfi í viðkomandi fræðigrein á fagsviði starfs. Viðkomandi starfsmaður hefur meistara- eða doktorsnám að baki og skal hafa leyfi ráðuneytis til að kalla sig sérfræðing í viðkomandi fræðigrein. Nánari skilgreiningu starfs er að finna í starfslýsingu.

Fylgiskjal 2

Vinnureglur samstarfsnefndar varðandi mat á sí- og endurmenntun

Viðbótarnám/-menntun – hámark 2 flokkar og 2 þrep

- **Viðbótarmenntun / Diplomapróf** - Starfsmaður sem hefur aflað sér viðbótarmenntunar sem nemur 30 ECTS einingum¹, á síðustu fimm árum eða styttri tíma, hækkar um einn flokk og eitt álagsþrep. Viðkomandi nám þarf að nýtast í viðkomandi starfi.
- **Meistarapróf** –Starfsmaður með meistarapróf eða annað meistarapróf til viðbótar við grunnkröfur starfs, hækki sem nemur einum launaflokki og tveimur álagsþrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Launahækkun vegna viðbótarmenntunar kemur ekki til viðbótar við launaflokka vegna meistaraprófs. Hafi starfsmaður verið búinn að ávinna sér hækkun vegna viðbótarnáms þá hækkar hann um eitt álagsþrep.
- **Doktorspróf** - Starfsmaður með doktorspróf í sínu fagi hækki sem nemur tveimur flokkum og tveimur álagsþrepum ef viðkomandi viðbótarnám nýtist í starfi. Meistarapróf og viðbótarmenntun telst innifalið í doktorsprófi. Hækkun vegna meistaraprófs o.fl. kemur því ekki til viðbótar við þá hækkun vegna doktorsprófs er að framan greinir. Hafi starfsmaður verið búinn að fá hækkun vegna mastersprófs bætist við einn launaflokkur við það að ljúka doktorsprófi.

Framkvæmd / gögn

Þegar sótt er um mat á viðbótarnámi eða annarri viðbótarmenntun til yfirmanns skal senda eftirfarandi til mannauðsráðgjafa sviðs.

- a. Lista yfir námskeið þar sem fram kemur heiti námskeiðs, tímafjöldi og dagsetningar.
- b. Ljósrit af skjali sem sannar þátttöku viðkomandi.
- c. Ef um er að ræða þátttöku í námskeiði: sundurliðun á fyrirlestrum, umræðum og öðru námsefni og lengd.
- d. Nám sem sérstaklega er ætlað viðkomandi fagaðila hjá viðurkenndri stofnun og gefur ákveðinn fjölda háskólaeininga skal metið.
- e. Umframeiningar þarf að skoða sérstaklega. Meta þarf hvað er skylda, hvað framhaldseiningar og hvað nýtist í starfinu.

¹ Nám sem tekur eina viku eða minna skal aldrei metið til meira en tveggja ECTS eininga. Tólf kennslustundir skulu metnar til tveggja eininga ef nám er ekki samfellt, en þó aldrei fleiri eininga en sem nemur tveimur einingum á viku, og lágmarks kennslustundafjöldi sem metinn er eru 4 stundir eðs 2/3 ECTS ein.

Fh. Félags geislafræðinga
Katrín Sigurðardóttir



Undirritað af:
Katrín Sigurðardóttir
2303602279
Dags: 11.03.2026
Tími: 12:44:23
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Félags geislafræðinga
Harpa Lind Ólafsdóttir



Undirritað af:
Harpa Lind Ólafsdóttir
1111942119
Dags: 11.03.2026
Tími: 13:15:25
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Félags geislafræðinga
Birna Guðlaug Björnsdóttir



Undirritað af:
Birna Guðlaug Björnsdóttir
2006892249
Dags: 11.03.2026
Tími: 16:20:18
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Félags geislafræðinga
Ásta Ragnheiður Thorarensen



Undirritað af:
Ásta Ragnheiður
Thorarensen
2911933079
Dags: 11.03.2026
Tími: 12:22:50
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Landspítala
Atli Atlason



Undirritað af:
Atli Atlason
0810664429
Dags: 11.03.2026
Tími: 14:52:44
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Landspítala
Gunnar Ágúst Beinteinsson



Undirritað af:
Gunnar Ágúst
Beinteinsson
2609663599
Dags: 12.03.2026
Tími: 08:31:30
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3

Fh. Landspítala
Sóley Snædís Stefánsdóttir



Undirritað af:
Sóley Snædís
Stefánsdóttir
3112733299
Dags: 11.03.2026
Tími: 13:30:13
Ástæða: Samþykkt
Signet ID: 00033e5f-916c-4bb9-a2f2-ebe8a34fd9d3